

**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - TECNOLÓGICO**
**Currículo Ativo - 201701 - EAD**
**Autorização por Portaria n.º 98 de 15/12/2016 - CONSU de 15/12/2016.**
**Reconhecimento por Portaria n.º 604 de 23/05/2022 - Diário Oficial da União de 24/05/2022.**
**Renovação de Reconhecimento por Portaria n.º 389 de 13/08/2024 - Diário Oficial da União de 14/08/2024.**
**Duração: 1600 horas**

PERÍODO	CÓDIGO	COMPONENTE CURRICULAR	TOTAL	REQUISITOS	CORREQUISITOS
MÓDULO I - FORMAÇÃO BÁSICA EM RECURSOS HUMANOS	302990	SOCIEDADE E CONHECIMENTO	120,0		
MÓDULO I - FORMAÇÃO BÁSICA EM RECURSOS HUMANOS	303000	ESTRATÉGIAS E PROCESSOS DE RECURSOS HUMANOS	100,0		
MÓDULO I - FORMAÇÃO BÁSICA EM RECURSOS HUMANOS	303050	PROJETO INTEGRADOR I	40,0		
MÓDULO I - FORMAÇÃO BÁSICA EM RECURSOS HUMANOS	384200	OPTATIVA	60,0		
MÓDULO II - PROCESSOS RH I: AGREGAR E DESENVOLVER	303060	RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	60,0		
MÓDULO II - PROCESSOS RH I: AGREGAR E DESENVOLVER	303070	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO	100,0		
MÓDULO II - PROCESSOS RH I: AGREGAR E DESENVOLVER	303080	CULTURA ORGANIZACIONAL	60,0		
MÓDULO II - PROCESSOS RH I: AGREGAR E DESENVOLVER	303090	RELAÇÕES TRABALHISTAS I	100,0		
MÓDULO II - PROCESSOS RH I: AGREGAR E DESENVOLVER	303100	PROJETO INTEGRADOR II	40,0		
MÓDULO III - PROCESSOS RECURSOS HUMANOS II: MANTER	303110	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	60,0		
MÓDULO III - PROCESSOS RECURSOS HUMANOS II: MANTER	303120	CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRA	100,0		
MÓDULO III - PROCESSOS RECURSOS HUMANOS II: MANTER	303130	CLIMA ORGANIZACIONAL	100,0		
MÓDULO III - PROCESSOS RECURSOS HUMANOS II: MANTER	303140	PROJETO INTEGRADOR III	40,0		
MÓDULO IV - PROC RH III: MONITORAR E RECONHECER	303150	MARKETING INTERNO	60,0		
MÓDULO IV - PROC RH III: MONITORAR E RECONHECER	303160	REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA	120,0		
MÓDULO IV - PROC RH III: MONITORAR E RECONHECER	303170	RELAÇÕES TRABALHISTAS II	100,0		

PERÍODO	CÓDIGO	COMPONENTE CURRICULAR	TOTAL	REQUISITOS	CORREQUISITOS
MÓDULO IV - PROC RH III: MONITORAR E RECONHECER	303180	PROJETO INTEGRADOR IV	40,0		
MÓDULO V - PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	303190	DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS	60,0		
MÓDULO V - PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	303200	PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	100,0		
MÓDULO V - PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	303210	CONSULTORIA E DIAGNÓSTICO DE RECURSOS HUMANOS	100,0		
MÓDULO V - PLANEJAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	303220	PROJETO INTEGRADOR V	40,0		

**MÓDULO I - FORMAÇÃO BÁSICA EM RECURSOS HUMANOS - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (201701) - OPTATIVAS**

CÓDIGO	COMPONENTE CURRICULAR	TOTAL	REQUISITOS	CORREQUISITOS
230544	LIBRAS	50,0		
232694	ANTROPOLOGIA	50,0		
239774	HISTÓRIA DA ÁFRICA	50,0		
240124	ECOLOGIA GERAL	50,0		
245472	EDUCAÇÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE	25,0		
303040	ORGANIZAÇÕES E GESTÃO	60,0		
344664	HISTÓRIA DA ÁFRICA	80,0		
344694	ANTROPOLOGIA	80,0		
346012	EDUCAÇÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE	40,0		

**CARGA HORÁRIA A SER APROVEITADA**

**Observações:**

1. Integralização curricular: mínimo 5 semestres e máximo 10 semestres.
2. Avaliação presencial: o curso prevê no mínimo uma avaliação presencial por semestre.
3. O curso ocorre na modalidade a distância, de acordo com o exposto no Decreto 5.622, de 19 de dezembro de 2005.
4. O curso prevê encontros presenciais quinzenais.